

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026 - Stadtverwaltung Kitzscher

Teil A: Beamte

1 Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	2 Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen						8 davon Kern- verwaltung, bezogen auf Spalte 3	9 Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsentschädigungen)
		darunter		nachrichtlich		7 Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025			
		3 insgesamt	4 mit Zulage	5 Leerstellen	6 Zahl der Stellen 2025				
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung									
Bürgermeister	A 16	1,00			1,00	1,00	0,00	mit Dienstaufwandsentschädigung	
Laufbahngruppe 2	A 11	1,00			1,00	1,00	1,00		
Insgesamt		2,00			2,00	2,00	1,00		

Teil B: tariflich Beschäftigte

	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen						Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsentschädigungen)	
		darunter			nachrichtlich				
		insgesamt	mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025	davon Kernverwaltung, bezogen auf Spalte 3		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung									
Amtsleiter	11	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangestellte	10	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangestellte	9c	0,92			0,92	0,92	0,92	0,92	
Verwaltungsangestellte	9b	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangestellte	9a	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	
Verwaltungsangestellte	8	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangestellte	7	0,64			0,64	0,64	0,64	0,00	
Technischer Mitarbeiter	7	1,00			1,00	1,00	1,00	0,00	1 x Vorarbeiterzulage
Verwaltungsangestellte	6	3,92			3,92	3,92	3,92	3,92	1 x ATZ / Arbeitsphase bis 31.08.2026
Technischer Mitarbeiter	6	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
Verwaltungsangestellte	5	2,67			2,18	2,41	2,41	0,00	
Technische Mitarbeiter	5	11,00			10,00	11,00	11,00	0,00	
Technische Mitarbeiter	4	1,00			2,00	1,00	1,00	0,00	
Technische Mitarbeiter	3	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
Technische Mitarbeiter	2	4,56			4,54	4,56	4,56	0,00	3 x Förderung gemäß §16i SGBII
Insgesamt		34,72			34,21	34,46	34,46	13,85	

Teil B: Erzieher

	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen						Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsentschädigungen)	
		insgesamt	darunter		nachrichtlich		davon Kernverwaltung, bezogen auf Spalte 3		
			mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025			7
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung									
Leiterin Kita Wirbelwind / Hort	S 18	1,90			1,90	1,90	0,00		
stellvertretende Leiterin Kita Wirbelwind / Hort	S 17	1,54			1,67	1,67	0,00		
	S 16	0,00			0,00	0,00	0,00		
Leiterin Kita Kunterbunt / Leiterin Kita Neubau	S 15	1,77			2,00	1,90	0,00		
	S 14								
	S 13								
	S 12								
Sozialarbeiter Kinder- und Jugendtreff / pädagogische Fachkraft	S 11b	1,59			1,59	1,59	0,00		1 x S 11b/3, 30 Wah, Förderung (66.106,00 EUR), 1 x Förderung (55.446,51 EUR), kw ab 01.08.2027
	S 11a								
	S 10								
	S 9								
	S 8b								
Erzieher	S 8a	33,90			35,64	33,90	0,00		1 x Besetzung ab 01.07.2026, 1 x kw ab 01.01.2026
	S 7								
	S 4								
	S 3	4,21			6,18	4,21	0,00		1 x kw ab 01.07.2026
	S 2								
Insgesamt		44,91			48,98	45,17	0,00		
Beschäftigte insgesamt (Teil A + B)		81,63			85,18	81,63	14,85		

Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

II. tariflich Beschäftigte

Produktgruppen	Bezeichnung	Entgeltgruppen tariflich Beschäftigter														nachrichtlich: davon Kernverwaltung	Erläuterungen (z. B. Aufwandsentschädigung)																		
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4			3	2	1	Stellen Gesamt														
11.1	Gemeindeorgane																		1,00	1,00												1,00			
11.1	Haupt- u. Sozialamt					1,00		0,92		1,00																							3,92	1 x ATZ ab 01.09.2025	
11.1	Kämmerei									1,00																							3,00		
11.1	Bauamt									1,00																							2,00		
11.1	Bauhof																					1,00											2,00		
12.2	Standesamt								1,00																								1,00		
12.2	Ordnungsaufgaben									2,00																							2,00		
12.2	Meldewesen																0,92																0,92		
21.1	Grundschule																																1,77		
21.5	Oberschule																																1,90		
27.2	Bibliothek																																0,64		
31.2	Eingliederung																																3,00		
36.5	Kita "Wirbelwind"																																0,64		
36.5	Kita "Kunterbunt"																																0,36		
Insgesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,92	1,00	5,00	1,00	1,00	0,92	1,00	13,67	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,64	3,92	13,67	1,00	1,00	0,00	4,56	0,00	34,72	13,85				

Teil C: Erzieher

II. tariflich beschäftigte Erzieher (TVSuE)

Produktgruppe	Bezeichnung	Entgeltgruppen tariflich Beschäftigter																nachrichtlich: davon Kernverwaltung	Erläuterungen (z. B. Aufwandsentschädigung)		
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 4	S 3	S 2			Stellen gesamt	
21.1	Grundschule																	0,77	0,00	kw ab 01.08.2027	
36.5	Kinderhort	0,90	0,77				0,77											10,00	0,00		
36.5	Kita "Wirbelwind"	1,00	0,77		1,00													23,22	0,00	1 x kw ab 01.01.2026 1 x kw ab 01.07.2026	
36.5	Kita "Kunterbunt"				0,77													10,08	0,00		
36.6	offene Kinder- und Jugendarbeit						0,82											0,82	0,00		
	Insgesamt	1,90	1,54	0,00	1,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,90	0,00	0,00	44,89

Teil D: nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in Probe- oder Ausbildungszeit

III. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2025	beschäftigt am 30. Juni 2025	Erläuterungen
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00	
Insgesamt		1,00	1,00	1,00	

Anlage zum Stellenplan 2026

Untersetzung der ATZ-Stellen

Produktgruppe	Bezeichnung	Stellenanteile	Entgeltgruppe	Aufgabenzuordnung	Beginn - Ende
11.1	Hauptamt	1,0	6	Sachbearbeiterin Stadtrat/Wahlen	01.09.2025-31.08.2027

Anlage zum Stellenplan 2026

nachrichtlich – Arbeit in ATZ

1.	Hauptamt	01.09.2025-31.08.2027
	Arbeitsphase:	01.09.2025-31.08.2026
	Ruhephase:	01.09.2026-31.08.2027

Anlage zum Stellenplan 2026

Untersetzung der k.w.-Stellen

Beschäftigte

Stellenummer	Stellenanteile	Bewertung	Aufgabenzuordnung	Maßnahme	Termin der k.w.- Stellung
31232/03/0005678/1	0,82	S 8a	Erzieherin		01.01.2026
31232/03/0005652/1	0,64	S 3	Erzieher in Ausbildung		01.07.2026

Beschäftigte in AGH - MAE

Vergütung nach Festlegung der Arbeitsgemeinschaft (Arge)

Produktgruppe		Stundenlohn	Gesamt AK	befristet von - bis	Vermerke / Erläuterungen
11.1	Gestaltung öffentliche Flächen	1,30 €/Std.	10	01.04.2026 - 30.09.2026	TZ 20 Wah
28.1	Planung u. Durchführung kultureller Maßnahmen – Einrichtung eines Heimatmuseums	1,30 €/Std.	1	01.01.2026 - 31.12.2026	TZ 20 WAh
36.6	Betreuung der erweiterten offenen Kinder- u. Jugendarbeit	1,30 €/Std.	1	01.01.2026 - 31.12.2026	TZ 20 Wah
Insgesamt			12		

Beschäftigte im Bundesfreiwilligendienst

Geplant und genehmigt: 5 Stellen (2 x Umwelt, 2 x schul. Einrichtung, 1 x Kita)

z.Z. im Einsatz: 2 x Umwelt, Einsatzort - Kommunalen Bauhof Kitzscher
0 x außerschulische Tätigkeiten, Einsatzort - Oberschule Kitzscher
1 x außerschulische Tätigkeiten, Einsatzort - Grundschule Kitzscher
1 x soziale Hilfsarbeiten, Einsatzort - Kita „Wirbelwind“

Mögliche Stufenaufstiege 2026

1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe 5 von Stufe 4 in Stufe 5 (01.07.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe 5 von Stufe 3 in Stufe 4 (01.09.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe 5 von Stufe 3 in Stufe 4 (01.11.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe 5 von Stufe 3 in Stufe 4 (01.12.2026)

1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 15 Stufe 3 in Stufe 4 (01.01.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 2 in Stufe 3 (01.01.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 2 in Stufe 3 (01.01.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 3 Stufe 3 in Stufe 4 (01.03.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 4 in Stufe 5 (01.03.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 3 in Stufe 4 (01.04.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 15 Stufe 4 in Stufe 5 (01.07.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 1 in Stufe 2 (01.07.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 3 in Stufe 4 (01.07.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 11b Stufe 3 in Stufe 4 (01.08.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 3 in Stufe 4 (01.08.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 3 in Stufe 4 (01.08.2026)
1 x möglicher Stufenaufstieg in der Entgeltgruppe S 8a Stufe 4 in Stufe 5 (01.11.2026)

Jubiläum